

2019. november

Kedves olvasó!

Fogadja szeretettel a Revitalist projekt ötödik hírlevelét. Három éves projektünk keretében Szociális Farm mentor tréninget és hozzá kapcsolódó oktatási tananyagot dolgozunk ki, melynek célja a szociális farmok fejlődésének elősegítése Magyarországon, a hátrányos helyzetű célcsoportokkal való szakszerű, fejlesztő és támogató foglalkozás. A projekt lényeges innovatív eleme egy egyedülálló módszer hazai meghonosítása, melyet tréning formájában adunk át a szociális farmok és szociális intézmények azon munkatársainak, akik közvetlenül a hátrányos helyzetű ügyfelekkel dolgoznak. Októberben cseh partnerünknel (Dél-Csehországi Egyetem, Ceské Budějovice) jártunk egy nemzetközi találkozó keretében, hírlevelünk erről számol most be.

Tartalomjegyzék

Mindig csak a munka	2
Na jó, nem mindig	3
Farm látogatás	3



Hírlevelünkben a projekt második nemzetközi találkozójáról számolunk be. Vendéglátónk a Dél-Csehországi Egyetem Mezőgazdasági tanszéke, ahol képzés folyik a multifunkcionális gazdálkodás témakörében, ennek része pedig a mi fő

témánk, a szociális farm gazdálkodás. A helyszín Ceske Budejovice, egy csodás adottságokkal rendelkező kisváros, melynek sokak számára legismertebb nevezetessége a Budweiser-Budvar sörgyár. Előző három alkalommal mindig egy-egy izgalmas tréningen való élményünkkel jöttünk hírt adni, most előjáróként szeretnénk felkészíteni az olvasót, hogy egy nemzetközi találkozó lényegi része a projektmunka haladásának átbeszélése, az elakadások kibogozása, a következő időszak tennivalóinak meghatározása. Ezekkel a részletekkel nem szeretnénk senkit untatni, így a találkozó izgalmas részeit tárnánk csak az olvasó elé. Kezdjük rögtön talán az első nappal.

2019. november

Mindig csak a munka



Az időnk nagy része tehát így telt a három nap alatt, minden partner szervezet beszámolt a felelőssége alá tartozó szellemi termék kidolgozásának állásáról. Projektünk lényegi eredménye egy 5 modulból álló *tréning*, ahol minden modul nagyon lényegretörően mutatja be az adott témát. Fókuszcsoporthoz és előzetes tréning tapasztalataink arra engedtek következtetni, hogy jelen projektben egy rövid (5-7 nap) tréninget dolgozzunk ki, mely gyakorlati része akár többszörösére is növelhető (3-12 nap), ezzel mélyítve a gyakorlati tudás részt, ezzel együtt természetesen az elmélet is beágyazódik.

A projekt ezen kívül létrehoz egy *mentor-hálózatot*, melynek a tréninget elvégzett szociális farm mentorok és a téma szakértői lesznek tagjai (gazdálkodó, mentálhigiénés szakember, jogász, közgazdász). A résztvevő szervezetek közösen óriási *Tudástár*at gyűjtenek össze a témában megjelent cikkekből, tanulmányokból, videókból, előadásokból, könyvekből. E kettő megtalálható lesz a projekt honlapján (www.revitalist.eu), illetve a WWOOF e-learning honlapján (www.lloof.eu). A Magyar Szociális Farm Szövetséggel is folyik egyeztetés, hogy az ő honlapjukon is elérhető legyen, mind a Tudástár mind a mentor-hálózat. Kidolgozásra kerülnek a tréningen résztvevőket segítő oktatási anyagok, mint

például *videók* melyek a tananyag kidolgozás fázisában lezajlott tréningeken készültek, egy *gazdasági fenntarthatóság tankönyv*, az azonos elnevezésű modulhoz és ennek mellékleteként egy *Jó gyakorlatok model gyűjtemény* a projektben résztvevő országok mindegyikéből egy-egy szociális farmot bemutatva.



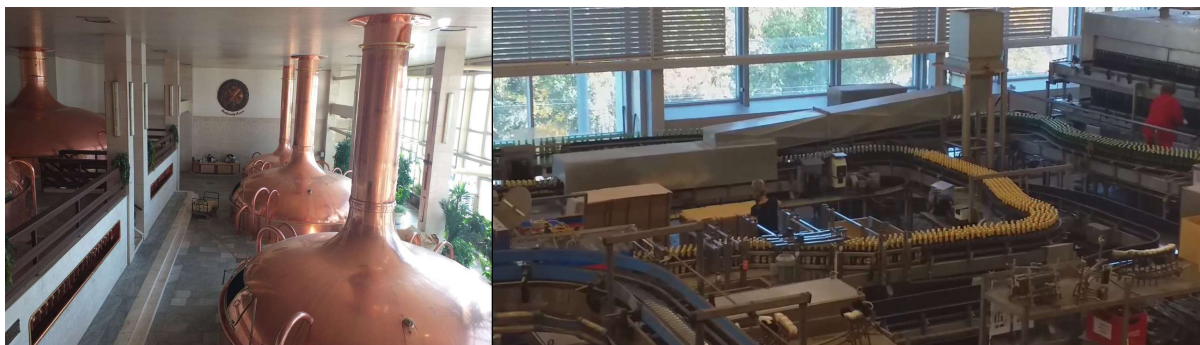
2019. november

Na jó, nem mindig



Nagy örömmel cseh partnerünk beiktatta a találkozó programjába a sörgyár látogatást. Ottjártunkkor az az érzés jutott eszembe, mikor arról álmodtam gyerekkoromban, hogy egyszer majd eljutok talán egy csokigyárba. És most, ami késik nem múlik, igaz nem csoki hanem Budweiser, de az is igaz, felnőttünk ☺. Azt tudja a kedves olvasó, hogy bárhol a Világon Budweiser sört fogyasztunk, biztosak lehetünk benne, hogy az ebben a gyárban készült, mely 100% állami tulajdonban működik a mai napig?

A sör minőségéhez nagyban hozzá tesz a mélykarsztvíz mely alapját adja, valamint természetesen a magas szintű minőség-ellenőrzés, folyamatos kísérletek az új receptúrákra. Ehhez kísérleti sörfőző labort a Dél-Csehországi egyetem biztosít. Olyan szerencsések voltunk, hogy ottartózkodásunk ideje alatt a megbeszélések előlött a kísérleti sörfőző fölötti tárgyalóteremben zajlottak. Kívánni sem lehetett volna jobbat. Búcsúzásunk előtt épp elkészült egy kísérlet, mi voltunk az első tesztalanyok. Édes élet.



Farm látogatás

A megbeszéléseket, tantermi munkát néha meg kell szakítani, egyrészt, hogy egy kis kimozdulás után hatékonyabban tudjuk folytatni a munkát, másrészt mert van olyan téma, amit nem lehet behozni a terembe. Ilyen volt például a *Dvůr Čihovice* szociális farm http://www.dvurcihovice.cz/en_GB/#, ahova fogadó partnerünk elvitte a találkozó résztvevőit - mint ahogy az már szokás az ilyen alkalmakon -, hogy bemutasson testközelből egy jól működő csehországi szociális farmot. A gazdaság egy 250 hektáros családi farm, melyet 4 testvér vezet. A testvérek közül csak az egyik végez szociális farm tevékenységet, a másik három normál gazdálkodást folytat. A szociális farm gondolata 30 évvel ezelőtt még a testvérek édesapja kezdeményezésére jött be a gazdálkodásba, és

2019. november

igazán 7 évvel ezelőtt jelentették ki, hogy ők szociális farmként is működnek. Hét év alatt most értek el oda, hogy a költségeik megtérülnek, és 2020 lesz az első év, hogy profitot tudnak termelni a gazdaság ezen részéből. Tehenet, birkát tartanak, és gyümölcsösük is van. Ezek azok a területek ahol a sérült embereket tudják alkalmazni. A gyapjából különféle termékeket készítenek (fonál, takaró, formapárna, játék, szőnyeg), szintén a sérült emberek közreműködésével. A nem szociális farmgazdálkodásból tudták megoldani, hogy meg tudták várni míg a gazdaság ezen része is nyereségesbe fordul.

Ez volt tehát a csehországi jópéldák megismerésének gyakorlati része, ám partnerünk egy szemléletes előadásban megismertetett velünk három további nagyon jó példának beillő szociális farmot, melyeket az idő szűke és a nagy távolság miatt sajnos személyesen nem volt módunk meglátogatni. Az egyik egyetlen növényre szakosodott, ez a levendula. Ám ezt a lehető legváltozatosabb módon hasznosítja, fotószolgáltatást nyújt a levendulamezőn, rekreációs tevékenységet végez szintén helyben, kávézót üzemeltet, szállást ad, levendulából készíti különféle termékeket. A gazdaság linkje: <https://www.levandulezmoravy.cz/>

Egy másik jó példa a Prágától 60km-re fekvő szociális farm, aki a prágai nagy cégek CSR tevékenységére építi működését, velük köt szerződéseket, hogy a gazdaság termelését felvásárolják a dolgozóik felé nyújtott kereseten felüli szolgáltatásként. A gazdaság linkje: <https://www.svobodny-statek.cz/bio-dynamicke-zemedelstvi/information-in-english>

Hasonló módon működik a harmadik bemutatott farm, akik a diakonissza rendel állnak együttműködésben, a gazdaság alkalmazza a sérült, hátrányos helyzetű embereket, akit a diakonisszák küldenek, azok pedig éttermükben, boltjukban a farm terményeit árulják, használják fel. A gazdaság linkje: <https://www.ekozahradarakova.cz/>



2019. november

Reméljük tetszett ez a rövid helyzetjelentés a projekt 2. Nemzetközi találkozójáról. Legközelebb a próbaképzésre csalogatóval jelentkezünk, melyet 2020 tavaszán tartunk két helyszínen, márciusban Tizsasason, áprilisban Gödöllőn. Aki szeretne bármelyik helyszínen részt venni, már most jelezheti az aranka.kleger@gmail.com email címen. Az ezzel kapcsolatos kérdéseket is örömmel várjuk.



Revitalist csapat

Projekt információk

Projekt címe: Revitalist – Szociális Farm Mentor Tréning

Rövid név: Revitalist

Projekt időtartama: 3 év

A projekt indulási ideje: 2017. szeptember 1.

A projekt vége: 2020. augusztus 31.

Projekt gazda: Magyar Minőségi Komposzt Társaság

A programban résztvevő országok: Magyarország, Egyesült Királyság, Csehország, Olaszország.

A program megnevése: Erasmus+ KA2 Stratégiai partnerségek

Alprogram megnevezése: Vocational education

Szerződés szám: 2017-1-HU01-KA202-035932

A projekt weboldala: <http://www.revitalist.eu/>

Elérhetőség: revitalist@googlegroups.com